

人事行政の運営等の状況

大津菊陽水道企業団職員の勤務条件・給与等の状況について、平成27年度決算に基づき次のとおり公表します。
(水道事業は地方公営企業であるため、一般的な市町村などと給与費において公表事項が異なる部分があります。)

1 職員数と任免の状況

〔職員数:定数25人〕

部門	職員数		退職者	採用者	増減	増減の理由
	平成27年4月1日	平成28年4月1日				
公営企業	24人	24人	1人	1人	0人	—

〔級別職員数〕

平成28年4月1日現在

職種	区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	合計
		標準的な職務内容	主事技師	主事技師	参事主査	係長参事	課長	
企業職	職員数	3人	1人	4人	12人	3人	1人	24人
	構成比	12.5%	4.2%	16.7%	50.0%	12.5%	4.2%	100%

2 職員給与費の状況

〔人件費〕

区分	総費用(A)	純損益	人件費(B)	総費用に対する人件費率(B/A)	(参考)26年度の人件費率
平成27年度 決算	976,106千円	309,465千円	162,359千円	16.63%	15.74%

(注) 人件費には、企業長・副企業長・議会議員・臨時職員等に支給される報酬や賃金などを含まず。

〔職員給与費〕

区分	職員数(A)	給与費				1人あたり給与費(B/A)
		給料	手当	期末勤勉手当	計(B)	
平成27年度 決算	24人	100,510千円	17,637千円	39,897千円	158,044千円	6,585千円

(注) 職員給与費には、企業長・副企業長・議会議員・臨時職員等に支給される報酬や賃金などを含まません。

〔平均年齢、給料・給与月額〕

職種	区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
企業職	平成28年4月分	44.3歳	341,501円	398,839円

(注) 給与とは、給料と各種手当(時間外・宿日直手当など)を含んだものです。

〔初任給〕

職種	学歴	決定初任給	国の制度との異同
企業職	大学卒	176,700円	同
	高校卒	144,600円	

〔期末・勤勉手当〕

区分	支給実績(年額)	1人あたり平均支給年額	支給率(月分)	6月期		12月期
				6月期	12月期	12月期
平成27年度	39,897千円	1,662千円	4.20	1.975	2.225	

(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級による加算率 … 5%~15%

〔時間外勤務手当〕

区分	支給実績(年額)	1人あたり平均支給年額
平成27年度	2,926千円	122千円

〔特殊勤務手当〕

手当の名称	緊急呼出手当
支給単価	緊急呼出1回につき 1,000円
平成27年度支給実績	112,000円

〔その他の手当〕

手当の名称	支給要件	支給単価(月額)	平成27年度支給実績	国の制度との異同
扶養手当	配偶者	13,000円	4,845千円	同
	その他	6,500円		
住居手当	借家等	27,000円以内	3,355千円	同
	持家(新築・購入より5年)	3,100円		
通勤手当	交通機関利用	55,000円以内	1,128千円	同
	交通用具使用	31,600円以内		
宿日直手当	宿直(17:15~8:30)	7,000円/回	3,603千円	異
	日直(8:30~17:15)	8,000円/回		
管理職手当	事務局長、次長及び課長の職	29,200円~42,200円	1,652千円	同
管理職特別勤務手当	管理職手当受給者の休日等における勤務	4,000円/回	16千円	同

〔退職手当〕

区分	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度額	国の制度との異同
自己都合による	20.445月分	29.145月分	41.325月分	49.59月分	同
勤奨・定年による	25.55625月分	34.5825月分	49.59月分	49.59月分	同

3 勤務時間と勤務条件の状況

〔勤務時間〕

一週間の勤務時間	始業	終業	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00

〔時間外・休日勤務〕

区分	総時間数(年間)	時間外勤務		1人あたり平均時間
		時間外勤務	休日勤務	
平成27年度	1,032時間	808時間	224時間	43.00時間/年

(注) 休日勤務の時間数は、週休日において勤務した時間数です。

〔休暇の設置〕

区分	付与日数	内容・取得条件等
年次有給休暇	20日	1暦年につき20日(20日を限度として、翌年へ繰越すことができます。)
病気休暇	90日以内	公傷病の場合は、長の承認を得て必要な期間
特別休暇	別に定める	ボランティア、結婚、妊娠・出産(産前・産後に係るもの)、育児・子の看護、選挙権の行使、裁判所・他の地方議会等への出頭(証人・参考人他)、忌引、夏期休暇、災害による罹災時など
介護休暇	3ヵ月の期間内で必要な期間	配偶者や家族の介護のため、長の承認を得て取得する(介護休暇を取得したときは、給与の減額となります。)
組合休暇	30日以内	労働組合の業務や活動のため、長の承認を得て取得する(組合休暇を取得したときは、給与の減額となります。)

〔休暇の取得状況(H27.1.1～12.31)〕

区分	取得日数
年次有給休暇	291日
1人当たり平均取得日数	12.1日/年

〔休暇の承認状況(H27.1.1～12.31)〕

区分	取得者数
病気休暇	1人
介護休暇	0人
組合休暇	0人
育児休業	0人

4 服務と分限、懲戒処分状況

〔服務、分限・懲戒処分〕

区分	対象者数
分限処分	なし
懲戒処分	なし

5 勤務成績評定の状況

〔勤務成績の評定〕

- ・大津菊陽水道企業団職員勤務評定制度に関する規程
毎年12月に全職員を対象に「勤務評定」を実施しています。
職員の育成や適正な配置計画等に反映されるものです。

6 研修の状況

〔研修〕

区分	受講者数	内容
能力開発・能力向上	34人	県・町村会・研修協議会 他(環境・人権・地下水・IT人材・人事評価・公務災害等)
専門分野(水道事業)	11人	日本水道協会(技術・事務・会計・研究・漏水防止等)、簡易水道協会(技術研修・業務研修)、先進地研修 他
その他の研修等	1人	安全運転管理者(法定講習)

7 福祉及び利益の保護の状況

〔福利厚生制度〕

・安全衛生管理規程

労働安全衛生法に基づき、安全衛生推進者を設置し「安全衛生教育」及び「法定健康診断」を実施するもの。

〔実施状況〕

区分	対象者	内容	実施時期
定期健康診断	全職員	安全衛生管理規程に基づく、定期健康診断(受診後、特定保健指導を実施)	6月・12月